

STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW FARMACJI

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1 NAZWA I OZNACZENIE ZWIĄZKU

1. Niniejszy statut („Statut”) określa cele, zasady działania i strukturę organizacyjną związku zawodowego noszącego nazwę Związku Zawodowego Pracowników Farmacji, („Związek”).
2. Związek może posługiwać się nazwą skróconą „ZZPF” oraz tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych. Związek posługuje się znakiem słowno - graficznym podlegającym ochronie prawnej.

§ 2 SIEDZIBA I TERYTORIALNY ZAKRES DZIAŁANIA ZWIĄZKU

1. Związek działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek może prowadzić swoją działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, w tym poprzez współpracę międzynarodową z organizacjami i instytucjami, jeżeli jest to uzasadnione realizacją jego celów statutowych.
3. Siedzibą Związku i jego władz ogólnokrajowych jest m. st. Warszawa.
4. Związek może tworzyć ogólnokrajowe federacje związków zawodowych oraz ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe.
5. Związek może tworzyć i wstępować do międzynarodowych organizacji pracowników.

§ 3 STATUS ZWIĄZKU

1. Związek jest dobrowolną, samorządną, niezależną i ogólnokrajową organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania oraz obrony ich praw i interesów zawodowych i socjalnych.
2. Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz od innych organizacji.
3. Związek w swojej działalności statutowej kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach, międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską oraz zasadami działania organizacji, których Związek jest członkiem.
4. Związek oraz jego terenowe jednostki organizacyjne mają osobowość prawną i działają poprzez swoje organy statutowe.
5. Podstawą działania Związku oraz jego terenowych jednostek organizacyjnych jest Statut.

§ 4 PODMIOTOWY ZAKRES DZIAŁANIA

Prawo tworzenia i wstępowania do Związku na zasadach określonych w Statucie przysługuje pracownikom farmacji, farmaceutom, aptekarzom, pracownikom inspekcji farmaceutycznej, pracownikom jednostek organizacji państwowych, pracownikom jednostek naukowych, w tym szkół wyższych, wykonującym czynności związane z farmacją bez względu na podstawę prawną otrzymania środków utrzymania za wykonywaną przez nich pracę. Członkami Związku mogą być także osoby, które przeszły na emeryturę lub rentę, albo są bezrobotne. Utrata zatrudnienia nie oznacza utraty członkostwa w Związku.

ROZDZIAŁ II CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

STATUTOWE CELE I ZADANIA

Celami Związku jest przede wszystkim obrona godności, praw i interesów członków Związku poprzez:

- a) zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno – bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b) ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku oraz ich rodzin,
- c) reprezentowanie członków Związku wobec pracodawców, jednostek samorządu terytorialnego i innych organizacji,
- d) pośredniczenie lub reprezentacja w sporach pomiędzy pracodawcą a członkami Związku,
- e) podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników,
- f) ochrona i promocja kultury oraz szeroko pojętej edukacji wśród członków Związku,
- g) stałe podnoszenie poziomu zawodowego członków Związku dla zapewnienia społeczeństwu wysokiego poziomu usług farmaceutycznych,
- h) przeciwdziałanie bezrobociu wśród członków Związku oraz pomoc bezrobotnym członkom Związku,
- i) popularyzacja, wdrażanie i przestrzeganie zasad etyki zawodowej wśród członków Związku,
- j) wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej,
- k) podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka,
- l) współpraca z organizacjami związkowymi oraz organizacjami pracodawców w kraju i za granicą w zakresie solidarnej obrony interesów pracowniczych i respektowania praw człowieka, jak również wymiana doświadczeń z tymi organizacjami, oraz współtworzenie i wstępowanie do międzynarodowych organizacji pracowników,
- m) reprezentowanie interesów pracowniczych na forum międzynarodowym.

§ 6

SPOSÓB REALIZACJI CELÓW I ZADAŃ

Związek realizuje swoje cele statutowe w szczególności poprzez:

- a) reprezentowanie członków Związku wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych i społecznych, a także współdziałanie z ww. organami i organizacjami, w tym zwłaszcza z Naczelną Izbą Aptekarską oraz z Okręgowymi Izbami Aptekarskimi,
- b) zawieranie i rozwiązywanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami,
- c) podejmowanie decyzji dotyczących akcji protestacyjnych,
- d) udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku,
- e) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawnych, dotyczących interesów członków Związku, a także nadzorowanie przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników, oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy,
- f) opiniowanie i inicjowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego zadaniami związków zawodowych, prowadzenie działalności badawczej w celu przygotowania opinii Związku wiążących się z jego działalnością,
- g) prowadzenie działalności szkoleniowej i edukacyjnej,
- h) inicjowanie i organizowanie pomocy członkom Związku,
- i) otaczanie szczególną opieką młodych członków Związku, dbanie o podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych,
- j) popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, oświaty, nauki i postępu technicznego,
- k) udział w działalności organizacji międzynarodowych,

- l) organizowanie szkoleń i kursów związkowych,
- m) zawieranie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami, organami prowadzącymi placówki oraz organami władzy rządowej i jednostkami samorządu terytorialnego,
- n) prowadzenie szkoleń dla członków Związku Zawodowego Pracowników Farmacji,
- o) zwiększanie liczby pracodawców objętych działaniem Związku,
- p) zawieranie umów grupowego ubezpieczenia
- q) pomoc w pozyskaniu pracy,
- r) w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych wytaczanie powództw na rzecz członków Związku lub wnoszenie na ich rzecz odwołań od decyzji organów rentowych, a także przystępowanie do nich w toczących się postępowaniach.
- s) organizowanie wydarzeń (m.in. spotkania, imprezy w formie online i offline) mających na celu budowanie rozpoznawalności i promowanie Związku;
- t) przygotowanie i prowadzenie przestrzeni administracyjno – informatycznej (np. biuro, www, lista mailingowa, itp.) i jej wyposażenie (np. zakup serwera, komputerów, rollupów, przyborów biurowych, itp.), której zadaniem jest realizacja celów Związku i ułatwianie komunikacji z członkami oraz interesariuszami.

ROZDZIAŁ III **PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU**

§ 7 **NABYCIE CZŁONKOSTWA**

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Związku.
2. Zarząd Związku podejmuje uchwałę w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia deklaracji członkowskiej przez kandydata na członka Związku. Uchwała w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków Związku wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Od uchwały w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków Związku albo w razie niepodjęcia przez Zarząd jakiegokolwiek uchwały w terminie, o którym mowa w ust. 2 powyżej, zainteresowanemu kandydatowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia otrzymania uchwały w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków Związku wraz z uzasadnieniem, albo bezskutecznego upływu terminu na podjęcie przez Zarząd Związku uchwały, o której mowa w ust. 2 powyżej. Odwołanie powinno zostać wniesione za pośrednictwem Zarządu Związku. Odwołanie jeżeli jest to możliwe powinno zostać rozpatrzone na najbliższym Walnym Zebraniu Członków, nie później jednak niż w terminie 60 dni od dnia jego wniesienia. Uchwała Walnego Zebrania Członków w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku jest ostateczna.
4. Nadanie przez Walne Zebranie Członków osobom fizycznym lub prawnym godność „członka honorowego” nie skutkuje nabyciem uprawnień i obowiązków Członka Związku, o których mowa w § 8 i 9 poniżej.

§ 8 **USTANIE CZŁONKOSTWA**

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - a) wystąpienia ze Związku,
 - b) wykluczenia ze Związku,
 - c) skreślenia z listy członków Związku,
 - d) śmierci członka Związku.
2. Wystąpienie ze Związku następuje w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku, skierowanego do Zarządu Związku. Członkostwo ustaje w dniu następującym po dniu, w którym Zarząd otrzymał od Członka Związku oświadczenia o wystąpieniu ze Związku.

3. Wykluczenie ze Związku następuje w wyniku uchwały Zarządu Związku podjętej na skutek poważnego naruszenia przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrz-związkowego oraz powszechnie obowiązującego, lub postępowania nieelicującego z godnością członka Związku. Uchwała Zarządu Związku wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały w sprawie wykluczenia ze Związku przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków na zasadach określonych w § 7 ust. 3 powyżej. Uchwała Walnego Zebrania Członków w sprawie wykluczenia ze Związku jest ostateczna.
4. Skreślenie z listy członków Związku następuje z powodu zalegania przez członka Związku z zapłatą składki członkowskiej należnej za co najmniej 3 miesiące, po pisemnym uprzednim wezwaniu przez Zarząd Związku do uregulowania tych należności, w terminie nie krótszym niż 30 dni. Zarząd Związku ma obowiązek wysłania wezwania, o którym mowa w zdaniu pierwszym, niezwłocznie po stwierdzeniu niewypełnienia przez członka Związku obowiązku opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej 3 miesięcy. Nieuregulowanie przez członka Związku zaległych składek członkowskich w terminie ustalonym przez Zarząd, powoduje skreślenie go z listy członków Związku, na podstawie uchwały podjętej przez Zarząd Związku. Zarząd Związku zawiadamiania zainteresowanego członka Związku o uchwale skreślającej go z listy członków Związku. Od skreślenia z listy członków Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków na zasadach określonych w § 7 ust. 3 powyżej. Uchwała Walnego Zebrania Członków w sprawie skreślenia z listy członków Związku jest ostateczna.
5. Członkostwo w Związku może zostać zawieszone. Członek Związku kieruje do Zarządu Związku wniosek o zawieszenie w prawach i obowiązkach Członka Związku wraz ze wskazaniem okresu zawieszenia. Zarząd podejmuje uchwałę w przedmiocie wniosku o zawieszenie w prawach i obowiązkach Członka Związku. Odmowa uwzględnienia wniosku o zawieszenie w prawach i obowiązkach Członka Związku wymaga uzasadnienia. Od uchwały o odmowie zawieszenia w prawach i obowiązkach Członka Związku temu Członkowi Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków na zasadach określonych w § 7 ust. 3 powyżej. Uchwała Walnego Zebrania Członków w sprawie zawieszenia w prawach i obowiązkach Członka Związku jest ostateczna.
6. Uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia ze Związku, skreślenia z listy członków Związku i odmowy zawieszenia w Związku stają się prawomocne, jeżeli nie przysługuje od nich środek odwoławczy.
7. Z chwilą ustania członkostwa w Związku, co w przypadku uchwały Zarządu następuje w dniu uprawomocnienia się uchwały, a w przypadku uchwały Walnego Zebrania Członków w dniu podjęcia uchwały, były członek Związku nie może ubiegać się o realizację swych uprawnień członkowskich, o zwrot składek członkowskich ani partycypować w majątku Związku.

§ 9

PRAWA CZŁONKA ZWIĄZKU

1. Członek Związku ma prawo do:
 - a. uczestniczenia w zebraniach Związku,
 - b. występowania z wnioskami i postulatami do organów Związku,
 - c. korzystania z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
 - d. informacji o uchwałach oraz innych działaniach organów Związku, a także wglądu do dokumentów dotyczących jego osoby,
 - e. obrony w przypadku postawienia mu zarzutów w sprawach wewnątrz-związkowych oraz do uczestniczenia w zebraniach, na których są podejmowane decyzje dotyczące jego osoby.
2. Członek Związku po upływie 2 lat uczestnictwa w Związku uzyskuje prawo głosu (prawo głosowania nad uchwałami) i prawo wybierania do wszystkich organów Związku (czynne prawo wyborcze), a po upływie 5 lat do bycia wybieranym do wszystkich organów Związku (bierne prawo wyborcze), z uwzględnieniem zasady równości, zgodnie z postanowieniami Statutu oraz innych aktów prawa wewnątrz-związkowego.

§ 10

OBOWIĄZKI CZŁONKA ZWIĄZKU

Członek Związku jest zobowiązany do:

- a) przestrzegania postanowień Statutu i uchwał organów Związku, oraz regularnego płacenia składek członkowskich,
- b) brania udziału w pracach Związku,
- c) uczestniczenia w zebraniach organów Związku, do których należy oraz w posiedzeniach władz Związku, do których został wybrany,
- d) solidarnego uczestniczenia w akcjach podejmowanych przez Związek i powstrzymywania się od nieakceptowanego przez Związek udziału w akcjach organizowanych przez inne związki zawodowe,
- e) niepodejmowania czynów, które naruszają dobre imię Związku,
- f) kontynuowania członkostwa w Związku przez pierwsze dwa lata. W razie chęci wystąpienia ze Związku przed upływem okresu wskazanego w zdaniu poprzednim, Członek Związku zobowiązuje się do poniesienia kosztów wystąpienia ze Związku w wysokości dwóch rocznych składek członkowskich oraz ewentualnych dodatkowych kosztów wynikających z wyliczeń dotyczących danego Członka.

ROZDZIAŁ IV

WŁADZE ZWIĄZKU

§ 11

ORGANY ZWIĄZKU

- 1. Organami Związku są:
 - a) Walne Zebranie Członków,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna.
- 2. Organy Związku są zobowiązane do prowadzenia działalności związkowej zgodnie z postanowieniami Statutu, innymi aktami prawa wewnętrzzwiązkowego oraz uchwałami organów Związku.
- 3. Zarząd i Komisja Rewizyjna są zobowiązane do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym przez Walne Zebranie Członków.
- 4. Organy Związku działają na podstawie regulaminów uchwalonych przez Walne Zebranie Członków.

§ 12

KADENCJA ORGANÓW ZWIĄZKU

- 1. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata, począwszy od dnia wyboru, jednakże członkowie tych organów wykonują swoje zadania do czasu wyboru nowych członków organów Związku. W wyjątkowych przypadkach Walne Zebranie Członków może przedłużyć lub skrócić czas trwania kadencji poszczególnych władz, nie więcej jednak niż o 4 miesiące. Termin wyborów do organów Związku ustala Zarząd.
- 2. Mandat członka Zarządu i Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - a) ustania jego członkostwa w Związku w sytuacjach wskazanych w § 8 powyżej,
 - b) rezygnacji złożonej Zarządowi,
 - c) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - d) odwołania przez Walne Zebranie Członków.
- 3. Zmniejszenie składu osobowego Zarządu i/lub Komisji Rewizyjnej wymaga przeprowadzenie wyborów uzupełniających w ciągu 90 dni od dnia zaistnienia okoliczności wymagających przeprowadzenia takich wyborów. Zmniejszenie składu osobowego nie wymaga przeprowadza wyborów uzupełniających, jeżeli skład osobowy organu nie zmniejszył się poniżej minimalnej liczby członków danego organu określonej w Statucie lub jeżeli do upływu kadencji organu nie zostało więcej niż 12 miesięcy.
- 4. Walne Zebranie Członków może podjąć uchwałę o odwołaniu danego członka organu Związku. Uchwała o odwołaniu wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności, co najmniej 3/5 liczby członków Związku uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniem § 14 ust. 12 poniżej.

§ 13

WYBÓR DO ORGANÓW ZWIĄZKU

1. Członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej pochodzą z wyborów bezpośrednich.
2. Udział w głosowaniu nad wyborem do organów Związku mają Członkowie Związku, którzy spełniają warunki stażu w Związku określone w §9 ust. 2 powyżej.
3. Wybory do organów Związku odbywają się według następujących zasad:
 - a) nie ogranicza się liczby kandydatów spośród członków Związku posiadających bierne prawo wyborcze,
 - b) głosuje się na kandydatów wskazanych przed głosowaniem,
 - c) członkowi Związku przysługuje jeden głos,
 - d) głosować można tylko osobiście,
 - e) głosowanie jest tajne,
 - f) głosowanie może zostać przeprowadzone jawnie, jeżeli liczba zgłoszonych kandydatów odpowiada liczbie miejsc w organie, a Walne Zebranie Członków podejmie uchwałę w przedmiocie przeprowadzenia jawnego głosowania.
4. Szczegółowe warunki dokonywania wyboru na członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej może określać regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

§ 14

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

1. Walne Zebranie Członków jest najważniejszym organem Związku, rozstrzygającym o wszystkich sprawach wynikających z realizacji celów Związku, niezastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku.
2. W skład Walnego Zebrania Członków wchodzi wszyscy członkowie Związku niebędący członkami Oddziałów Terenowych oraz przewodniczący Zarządu Oddziałów Terenowych.
3. Osoby zaproszone przez Zarząd Związku mają prawo uczestniczyć w obradach Walnego Zebrania Członków z głosem doradczym.
4. Walne Zebranie Członków może zostać przeprowadzone w siedzibie Związku lub innym miejscu wskazanym przez Zarząd. Walne Zebranie Członków może odbyć się stacjonarnie, zdalnie lub w trybie mieszanym (hybrydowym).
5. Walne Zebranie Członków zbiera się co najmniej raz w roku kalendarzowym i jest zwoływane przez Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - a) Komisji Rewizyjnej, lub
 - b) 1/4 ogółu członków Związku.
6. Wniosek o zwołanie Walnego Zebrania Członków powinien zawierać proponowany porządek obrad Walnego Zebrania Członków oraz uzasadnienie jego zwołania. Walne Zebranie Członków powinno odbyć się nie później niż w ciągu 45 dni od dnia otrzymania przez Zarząd wniosku.
7. Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków na co najmniej 14 dni przed ustaloną datą zebrania oraz powiadamia członków Związku o terminie, miejscu i porządku obrad. Zawiadomienie może być wysłane pocztą elektroniczną, na adres poczty elektronicznej wskazany podczas rejestracji lub w późniejszym terminie jako adres do korespondencji ze Związkiem. Zawiadomienie może nastąpić przez opublikowanie informacji o zwołaniu Walnego Zebrania Członków na co najmniej jednym z elektronicznych kanałów komunikacji Związku.
8. Walne Zebranie Członków może zostać przeprowadzone przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Walne Zebranie Członków może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
9. W przypadku przeprowadzania Walnego Zebrania Członków przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (w sposób zdalny lub mieszany), wraz z zawiadomieniem należy przekazać członkom Związku informację o sposobie potwierdzania obecności, głosowania i korzystania z czynnego oraz biernego prawa wyborczego.
10. Obradami Walnego Zebrania Członków kieruje przewodniczący lub inny członek Zarządu zgodnie z regulaminem obrad Walnego Zebrania Członków.
11. Walne Zebranie Członków jest zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 1/2 liczby członków Związku uprawnionych do głosowania, w pierwszym terminie.

12. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż 1/2 członków Związku uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, zwołuje się Walne Zebranie Członków w drugim terminie, 15 minut po pierwszym terminie, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. Wówczas jego ważność nie jest determinowana liczbą obecnych na nim członków Związku i uchwały zapadają określoną w Statucie lub Regulaminie obrad Walnego Zebrania Członków większością głosów niezależnie do liczby obecnych na Walnym Zebraniu Członków.

§ 15

KOMPETENCJE WALNEGO ZEBRANIA CZŁONKÓW

1. Do zakresu działania Walnego Zebrania Członków należą wszystkie sprawy niezastrzeżone wyraźnie dla innych władz Związku, w tym w szczególności:
 - a) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - b) uchwalanie regulaminu działania Zarządu,
 - c) uchwalanie regulaminu działania Komisji Rewizyjnej,
 - d) ustalanie programu działania Związku,
 - e) ustalanie zakresu kompetencji Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
 - f) wybieranie i odwoływanie członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - g) zatwierdzanie sprawozdania finansowego Związku za dany rok, w tym bilansu i rachunku wyników,
 - h) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania z działalności Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
 - i) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielanie albo odmowa udzielenia Zarządowi absolutorium za okres kadencji,
 - j) uchwalanie zmian w Statucie,
 - k) decydowanie o rozwiązaniu Związku i przekazaniu majątku,
 - l) uchwalanie Regulaminu przyznawania wynagrodzenia członkom Zarządu.
2. Walne Zebranie Członków jest związane w swoim działaniu postanowieniami Statutu oraz innymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego.
3. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwały wiążące dla pozostałych władz Związku, w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie.
4. Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu nadaje osobom fizycznym lub prawnym godność „członka honorowego” za szczególne zasługi dla Związku.

§ 16

ZARZĄD ZWIĄZKU

1. Zarząd składa się z od trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zebranie Członków.
2. Zarząd wybiera spośród siebie funkcyjnych członków Zarządu, tj. przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i skarbnika. Wiceprzewodniczący może zostać wskazany w dowolnej chwili.
3. Osoby zaproszone przez władze Związku mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
4. Przewodniczący Zarządu jest uprawniony do kierowania pracami władzy wykonawczej, nadzorowania i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków władzy wykonawczej.
5. Do zadań Zarządu należy w szczególności:
 - a) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
 - b) realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
 - c) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku,
 - d) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - e) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań ze swej działalności,
 - f) organizowanie działań prawnych dla popierania postulatów związkowych,
 - g) uchwalanie budżetu Związku,
 - h) dokonywanie wykładni postanowień Statutu oraz uchwał Walnego Zebrania Członków,
 - i) powoływanie, łączenie i likwidacja Oddziałów Terenowych
 - j) współdziałanie z organizacjami związkowymi w kraju i zagranicą na zasadach partnerskich.

6. Zarząd zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na 3 miesiące. Na posiedzeniu Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał.
7. Posiedzenie Zarządu może zostać przeprowadzone przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Zarząd może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
8. Zarząd podejmuje w formie uchwały decyzję o sposobie przeprowadzenia posiedzenia Zarządu.
9. Zarząd może podejmować decyzje bez odbywania posiedzenia, po przeprowadzeniu konsultacji przy wykorzystaniu środków do porozumiewania się na odległość. Konsultacje, o których mowa w zdaniu poprzednim powinny być potwierdzone mailowo przez wszystkich członków Zarządu.
10. O ile Statut Związku lub Regulamin Zarządu nie stanowią inaczej, uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu w głosowaniu jawnym. W przypadku równej liczby głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego Zarządu.
11. Uchwały Zarządu o wykluczeniu ze Związku i skreślenia z listy członków Związku są podejmowane są bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
12. Posiedzenie Zarządu może zostać przeprowadzone stacjonarnie, zdalnie lub w sposób mieszany.

§ 17

KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna składa się z od dwóch do trzech członków Związku wybranych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu.
3. Komisja Rewizyjna wybiera spośród swoich członków przewodniczącego.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się w zależności od potrzeb, w terminie uzgodnionym przez jej członków.
5. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) kontrolowanie Zarządu w zakresie działalności finansowej, zgodności działania Zarządu z postanowieniami Statutu oraz innych przepisów prawa wewnętrzzwiązkowego, wiążących Zarząd, a także z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa,
 - b) kontrolowanie realizacji uchwał wszystkich organów Związku zwłaszcza w zakresie gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - c) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań ze swojej działalności,
 - d) występowanie do Walnego Zebrania Członków z wnioskiem o udzielenie albo odmowę udzielenia Zarządowi absolutorium za okres kadencji.
6. Komisja Rewizyjna ma prawo zażądać zwołania posiedzenia Zarządu w celu przedstawienia mu wyników kontroli i wniosków pokontrolnych, które są dla Zarządu wiążące. Posiedzenie to powinno odbyć się nie później niż w ciągu 30 dnia przedstawienia Zarządowi pisemnego żądania zwołania takiego posiedzenia.

§ 18

SPOSÓB REPREZENTACJI ZWIĄZKU

1. Przewodniczący Zarządu, Wiceprzewodniczący Zarządu oraz Skarbnik działający samodzielnie uprawnieni są do:
 - a) reprezentowania Związku na zewnątrz, w szczególności wobec pracodawców, organów administracji państwowej, organów administracji samorządowej, wymiaru sprawiedliwości, organizacji gospodarczych, organizacji politycznych oraz organizacji międzynarodowych
 - b) zaciągania w imieniu Związku zobowiązań majątkowych do wysokości 5.000 zł (pięć tysięcy złotych).
2. Do zawierania umów w imieniu Związku, rozporządzeniem mieniem i zaciągania zobowiązań majątkowych o wartości powyżej 5.000 zł wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu spośród Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz Skarbnika.

ROZDZIAŁ V
TERENOWE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE ZWIĄZKU

§ 19
ODDZIAŁY TERENOWE

1. Związek może posiadać Oddziały Terenowe mające formę zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych.
2. Oddziały Terenowe posiadają osobowość prawną, którą nabywają z chwilą wpisania do Krajowego Rejestru Sądowego.
3. Zarząd Związku uprawniony jest do powoływania, łączenia i likwidacji Oddziałów Terenowych.

§ 20
STRUKTURA ODDZIAŁÓW TERENOWYCH

1. Przez Oddział Terenowy (OT) rozumie się organizację liczącą co najmniej 10 osób, działającą na terenie jednego zakładu pracy (zakładowa organizacja związkowa) lub kilku zakładów pracy znajdujących się na określonym obszarze (międzyzakładowa organizacja związkowa).
2. OT oznacza organizację zakładową lub międzyzakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
3. OT realizują cele i zadania określone statutem oraz uchwałami organów Związku.
4. OT powstają z inicjatywy grupy minimum 10 osób, o których mowa w § 4, która składa do Zarządu Związku wniosek o wyrażenie zgody na utworzenie OT. Następnie podejmowana jest uchwała Zarządu Związku o utworzeniu organizacji związkowej, odbywają się wybory komitetu założycielskiego oraz członków organów.
5. Zarząd Związku uchwałą stwierdza powołanie nowego OT i przyznaje mu prawo do używania nazwy i logo Związku z dopiskiem Oddział Terenowy.
6. Organami OT są:
 - a) Walne Zebranie Członków OT;
 - b) Zarząd OT;
 - c) Komisja Rewizyjna OT.
7. Kadencja organów wymienionych w ust. 6 lit. b) i c) trwa cztery lata.
8. Każda zmiana w składzie organów OT wymaga poinformowania oraz akceptacji Zarządu Związku. W uzasadnionych przypadkach Zarząd Związku może zwrócić się do Walnego Zebrania Członków OT z wnioskiem o odwołanie Zarządu OT lub poszczególnych jego członków. Wniosek powinien mieć formę uchwały Zarządu Związku i zawierać uzasadnienie. Wniosek taki jest dla Walnego Zebrania Członków OT wiążący.

§ 21
ORGANY ODDZIAŁÓW TERENOWYCH

1. Organy OT działają w oparciu o postanowienia niniejszego statutu oraz stosownych uchwał organów Związku.
2. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków OT należy:
 - a) uchwalanie programu działalności OT;
 - b) wybór członków Zarządu OT (w tym wskazanie przewodniczącego i wiceprzewodniczącego) oraz Komisji Rewizyjnej OT jak również ich odwoływanie;
 - c) zatwierdzanie sprawozdań z działalności statutowej i finansowej oraz z realizacji budżetu;
 - d) ustalanie wysokości składki członkowskiej dla OT, przy czym przy tworzeniu OT składka musi być ustalona na poziomie aktualnie obowiązującej składki dla Związku, a każda zmiana wysokości składki musi być uprzednio zaakceptowana przez Zarząd Związku;
 - e) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu OT i Komisji Rewizyjnej OT.
3. Do kompetencji Zarządu OT należy:
 - a) reprezentowanie OT w stosunkach z zakładem pracy/zakładami pracy, na terenie którego/ych działają;

- b) bieżące kierowanie pracami OT;
 - c) realizowanie programu i uchwał władz Związku,
 - d) reprezentowanie interesów członków OT wobec pracodawców,
 - e) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach indywidualnych i zbiorowych, dotyczących interesów członków OT,
 - f) negocjowanie i zawieranie z pracodawcami układów zbiorowych pracy,
 - g) współpraca i komunikacja z Zarządem Związku,
 - h) opracowanie założeń finansowych budżetu OT,
 - i) sporządzanie sprawozdań z działalności statutowej i finansowej oraz z realizacji budżetu,
 - j) podejmowanie decyzji dotyczących akcji protestacyjnych, przy czym decyzja taka wymaga zgody Zarządu Związku.
 - k) prowadzenie i przechowywanie niezbędnej dokumentacji,
 - l) podejmowanie decyzji o przystąpieniu do innych organizacji, przy czym przystąpienie takie wymaga zgody Zarządu Związku.
4. Przewodniczący Zarządu OT jest przedstawicielem OT na Walnym Zebraniu Członków Związku.
5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej OT należy w szczególności kontrolowanie działalności Zarządu OT oraz zgodności jego działań ze statutem, programem i uchwałami władz OT i Związku.

§ 22

ODPOWIEDNIE STOSOWANIE POSTANOWIEŃ STATUTU

W kwestiach nieuregulowanych odmiennie dla OT oraz jego organów w Rozdziale V stosuje się odpowiednio pozostałe postanowienia Statutu.

ROZDZIAŁ VI **MAJĄTEK ZWIĄZKU**

§ 23

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Środki finansowe i majątek Związku pochodzą:
- a) ze składek członkowskich,
 - b) z darowizn, dotacji, spadków i zapisów,
 - c) z wpływów z zysków podmiotów związanych prawnie ze Związkiem i prowadzących działalność gospodarczą,
 - d) z dzierżaw i najmu nieruchomości oraz innych środków trwałych, a także praw i licencji oraz innych wartości niematerialnych i prawnych, będących własnością Związku,
 - e) ze zbiorów publicznych.
2. Wysokość składki członkowskiej, terminy oraz sposób płatności ustala Zarząd Związku w uchwale finansowej, decydując również o przeznaczeniu jej poszczególnych części na określone cele.
3. Wszelkie decyzje dotyczące przyjmowania dotacji, spadków, zapisów i darowizn podejmuje Zarząd Związku.
4. Środki finansowe, którymi dysponuje Związek, a także pozostały majątek Związku są przeznaczone na finansowanie wydatków związanych z działalnością statutową Związku, określoną w § 6 powyżej.
5. Związek prowadzi finansowanie swojej działalności statutowej, określonej w § 6 powyżej, w oparciu o budżet roczny.
6. Członek Związku na mocy dodatkowych umów może wpłacić dodatkową składkę niezależną od składki podstawowej.

§ 24

PODZIAŁ ŚRODKÓW

1. Podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich i innych źródeł finansowania Związku, w szczególności w zakresie ponoszenia kosztów działalności Związku, w tym kosztów rozwoju i utrzymania infrastruktury Związku, zwrotu kosztów reprezentacji przedstawicieli Związku, kosztów usług obcych, określa Zarząd Związku.

2. W pokrywaniu kosztów działania Związku oraz jego władz uczestniczą OT za zasadach określonych przez Zarząd Związku w uchwale finansowej, o której mowa w § 23 ust. 2 powyżej.
3. Za zobowiązania majątkowe odpowiada wyłącznie ta struktura związkowa posiadająca osobowość prawną, która je zaciągnęła.

§ 25

ROZPORZĄDZENIA MAJĄTKOWE

1. Decyzje o charakterze finansowym i majątkowym Związku podejmuje wyłącznie Zarząd Związku (z zastrzeżeniem zasad dotyczących reprezentacji Związku), który jest dysponentem majątku Związku i na nim spoczywa obowiązek prowadzenia dokumentacji finansowo-księgowej Związku, zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w Rzeczypospolitej Polskiej oraz przepisami prawa wewnątrz-związkowego.
2. Wszystkie wydatki oraz faktury związane z działalnością Związku muszą być zatwierdzane przez Skarbnika.
3. Prawo wglądu w całość dokumentacji finansowej Związku mają członkowie Zarządu, pracownicy księgowości zgodnie z posiadаныmi upoważnieniami oraz osoby upoważnione stosowną uchwałą Zarządu.
4. Całość dokumentacji finansowej Związku musi być udostępniona przez Zarząd na żądanie Komisji Rewizyjnej.

§ 26

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

1. Związek ma prawo prowadzić działalność gospodarczą. Związek ma prawo tworzyć lub współtworzyć podmioty, których zadaniem jest prowadzenie działalności gospodarczej lub realizacja wyznaczonych celów, w oparciu o określone źródła finansowania.
2. Regulacje dotyczące działalności podmiotów, o których mowa w ust. 1 powyżej, powinny zawierać postanowienia wyłączające możliwość ponoszenia przez Związek zobowiązań finansowych, wynikających z ewentualnych negatywnych skutków działalności tych podmiotów.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27

WSPÓŁPRACA Z INNYMI ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI I ORGANIZACJAMI

1. Związek może współpracować z każdą organizacją, a w szczególności z innymi związkami zawodowymi działającymi w kraju i za granicą, których cele i działalność są zgodne z podstawowymi celami i zadaniami Związku, co nie wyklucza współdziałania, którego konieczność wynika z postanowień prawa państwowego lub międzynarodowego. Związek może również tworzyć i przystępować do międzynarodowych organizacji zrzeszających związki zawodowe i/lub pracowników.
2. Uchwały dotyczące członkostwa i współpracy z innymi organizacjami zrzeszającymi związki zawodowe i/lub pracowników podejmuje Zarząd.

§ 28

UCHWALANIE I ZMIANA STATUTU

1. Wnioski o zmianę Statutu mogą składać:
 - a) Zarząd,
 - b) grupa co najmniej 30 członków Związku.
2. Wnioski o zmianę Statutu są składane do Zarządu na co najmniej 30 dni przed terminem Walnego Zebrania Członków. Zarząd jest zobowiązany poinformować członków Związku o wnioskach w sprawie zmiany Statutu równocześnie z zawiadomieniem o zwołaniu Walnego Zebrania Członków.

3. Uchwałę o przyjęciu i zmianie Statutu podejmuje Walne Zebranie Członków większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej 1/2 ogółu członków Związku uprawnionych do głosowania, w głosowaniu jawnym, z zastrzeżeniem § 14 ust. 12 powyżej.

§ 29

ROZWIĄZANIE I LIKWIDACJA ZWIĄZKU

Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Walne Zebranie Członków bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 członków Związku uprawnionych do głosowania, w głosowaniu jawnym, z zastrzeżeniem § 14 ust. 12 powyżej. Uchwała o rozwiązaniu Związku określa sposób likwidacji majątku Związku lub cel, na który ma być on przekazany. Wybór likwidatora lub likwidatorów dokonuje Walne Zebranie Członków.